

**Дополнительное соглашение №2**  
к коллективному договору между работодателем и работниками  
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»

город Урай

« 5 » декабря 2019 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №7 «Антошка» (далее – Учреждение) Зерновой Дины Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице Председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Дзендзюр Галины Петровны, действующего в соответствии со статьей 44 ТК РФ и п.1.8 раздела 1. «Общие положения» Коллективного договора между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» дополнить приложением №3 следующего содержания:

«Приложение №3  
к коллективному договору между  
работодателем и работниками  
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»  
от « 21 » января 2017г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»

Г. П. Дзендзюр

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»



Д. Б. Зернова

**Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации в стигматизации работников, живущих с ВИЧ.**

Целью настоящего Положения является определение основных подходов к проблеме ВИЧ/СПИДа, в сфере труда в МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» и включает в себя следующие ключевые направления действий:

**Профилактические мероприятия**

Для поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания. Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- назначает лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;
- оформляет информационный стенд для размещения информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа у работников, формированию терпимого отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
- доводит до сведения работников, что ВИЧ-инфекция не передается посредством физических контактов, и что присутствие лица, живущего с ВИЧ, не следует считать производственным риском;
- информирует работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;
- приглашает специалистов центра «СПИД» для проведения профилактических бесед среди работников МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»;
- проводит среди работников МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» инструктаж и соответствующую подготовку по процедурам контроля за ВИЧ-инфекцией в контакте несчастных случаев на рабочих местах и в рамках оказания первой помощи.

**Работник МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» в свою очередь должен:**

- выполнять санитарно-гигиенические мероприятия, заключающиеся в регулярном мытье рук, использования для ухода за кожей рук смягчающих и защитных кремов, обеспечивающих эластичность и прочность рук;
- соблюдать технику безопасности при обращении с острыми предметами, используя их только по назначению;
- не поднимать руками осколки разбитого стекла в случаях повреждения стеклянных предметов, используя в таких случаях совок и щетку (веник);
- соблюдать правила утилизации отходов, не соприкасаться с предметами, загрязненными кровью и другими биологическими выделениями открытыми частями тела;
- при нарушении целостности кожных покровов (порезах, проколах) при использовании режущего или колющего предмета, загрязненного кровью или другими биологическими предметами, пострадавшему необходимо оказать первую медицинскую помощь, соблюдая меры предосторожности (остановить кровь, обработать рану антисептиком, используя при этом медицинские резиновые перчатки) и в срочном порядке вызвать медицинского работника для оказания пострадавшему квалифицированной медицинской помощи.

**Работник МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» имеет право:**

- получать информацию и консультативные услуги, касающиеся предпринимаемых мер по осуществлению политики и программ, связанных с ВИЧ/СПИДом;
- по желанию пройти добровольное тестирование на ВИЧ-инфицирование в лаборатории СПИД, либо в другом медицинском учреждении.

**Конфиденциальность.**

Работодатель ни при каких обстоятельствах не должен требовать от лиц, подавших заявление о приеме на работу или работников МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка», предоставления личных сведений, касающихся их статуса ВИЧ, а также не обязывать их сообщать такие сведения о коллегах по работе. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности.

Предоставление сведений о диагнозе ВИЧ-инфекции без согласия работника допускается только в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Никакой обычный медицинский осмотр, проводимый до начала работы по найму, или регулярный медицинский осмотр, работников не должен включать обязательного анализа на ВИЧ.

**Продолжение трудовых отношений.**

ВИЧ-инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений для лиц, не подлежащих обязательному медицинскому освидетельствованию на ВИЧ-инфекцию. Работники с заболеваниями, связанными со СПИДом, имеют право продолжать выполнять доступную и подходящую работу, не противопоказанную им по медицинским соображениям.

**Недопущение дискриминации.**

Следуя принципам предоставления достойной работы и уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа Работодатель не допускает никакой дискриминации по отношению к работникам в связи с действительными или приписываемыми наличием ВИЧ-инфекции.

**Поддержка ВИЧ-инфицированных работников.**

Работодатель обеспечивает всех работников, включая ВИЧ-инфицированных, доступной медицинской помощи, включая инвазивные вмешательства (стоматологические, хирургические, гинекологические и др.)

Не допускает никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья на производстве.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работодателя:  
заведующий Учреждения

Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Учреждения

Зернова Д. Б. Зернова  
« 5 » сентября 2019г.

Дзэндзор Г. П. Дзэндзор  
« 5 » сентября 2019г.



Коллективный договор  
(включенный в коллективный договор)  
зарегистрирован 02 в договорном отделе  
правового управления администрации города Урай  
(структурное подразделение органа местного самоуправления)  
Администрация г. Урай  
Регистрационный номер 177  
« 10 » 12 2018 года  
Дата регистрации  
вед. спец. с договорного отдела  
(должность)  
М.П. Зернова А.В.  
(подпись)