

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору между работодателем и работниками
МБДОУ «Детский сад №7«Антошка»

город Урай

« 30 » января 2019 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №7«Антошка» (далее – Учреждение) Зерновой Дины Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице Председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Дзендзюр Галины Петровны, действующего в соответствии со статьей 44 ТК РФ и п.1.8 раздела 1. «Общие положения» Коллективного договора между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад №7«Антошка» (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с реорганизацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующей направленности №16 «Золотой ключик» в форме присоединения к Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад №7 «Антошка», на основании постановления администрации города Урай №1897 от 30.07.2018 «О реорганизации муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций», все права и обязанности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующей направленности №16 «Золотой ключик» перешли к его правопреемнику Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад №7 «Антошка».

2. На основании Постановления администрации города Урай от 18.01.2019 №55, листа записи Единого государственного реестра юридических лиц (ГРН 2198617045010) полное наименование юридического лица с 28.01.2019 – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированной направленности №7«Антошка». На основании вышеуказанных изменений слова «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №7 «Антошка» на титульном листе коллективного договора, в содержании, в п.1.1. Коллективного договора читать «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированной направленности №7 «Антошка».

3. Пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции: «Юридический и почтовый адрес Учреждения: 628285, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Урай, улица Маяковского, дом 15.».

4. В связи с истечением 30 января 2019г. срока действия коллективного договора и реорганизацией Учреждения Стороны согласились продлить его действие на срок до 30 января 2022 г.

5. Пункт 4.1. раздела 4 «Оплата труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Устанавливает заработную плату работнику трудовым договором в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка». Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом (ст. 132, 135 ТК РФ)».

6. Пункт 4.6. раздела 4 «Оплата труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. Устанавливает доплаты, надбавки, премии и другие выплаты стимулирующего характера на основании трудового законодательства, муниципальных нормативных правовых актов города Урай, Положения об установлении системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка» в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год».

7. Пункт 6.9. раздела 6 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.9. Иные выплаты и компенсации производятся в порядке и размере, установленном трудовым законодательством, нормативными правовыми актами города Урай, Положением об установлении системы оплаты труда МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка».

8. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в редакции приложения к настоящему дополнительному соглашению.

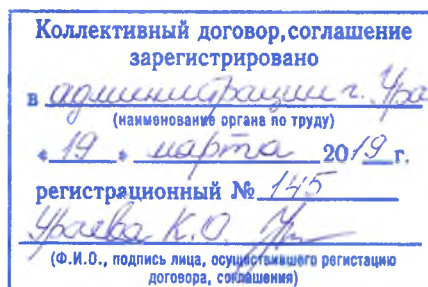
9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работодателя:
заведующий Учреждения

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Учреждения

Зернова Д. Б. Зернова
« 30 » сентября 2019г.

Дзедзюр Г. П. Дзедзюр
« 30 » сентября 2019г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»



Г. П. Дзендзюр

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №7 «Антошка»



Д. Б. Зернова

ПЕРЕЧЕНЬ

работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №7 «Антошка», которым предоставляется ежегодные, дополнительные отпуска, в связи с ненормированным рабочим днем, с вредными условиями труда на 2019-2022 годы

№	Должность, профессия	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска		Всего (календарных дней)
			За ненормированный рабочий день	За работу в местности, приравненной к району Крайнего Севера	
Категория: руководители					
1.	Заведующий	42	3	16	61
2.	Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	42	3	16	61
3.	Заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе	28	3	16	47
4.	Заведующий хозяйством	28	3	16	47
5.	Главный бухгалтер	28	3	16	47
6.	Шеф – повар	28	3	16	47
Категория: специалисты; группа «Прочие специалисты»					
7.	Ведущий бухгалтер	28	3	16	47
8.	Ведущий экономист	28	3	16	47
9.	Специалист по кадрам	28	3	16	47
10.	Специалист по закупкам	28	3	16	47
11.	Специалист по охране труда	28		16	44
12.	Системный администратор	28		16	44
Категория: специалисты; группа «Педагогический персонал»					
13.	Педагог-психолог	42		16	58

14.	Воспитатель	42		16	58
15.	Воспитатель группы компенсирующей направленности	56		16	72
16.	Музыкальный руководитель	42		16	58
17.	Музыкальный руководитель группы компенсирующей направленности	56		16	72
18.	Инструктор по физической культуре	42		16	58
19.	Инструктор по физической культуре группы компенсирующей направленности	56		16	72
20.	Учитель-логопед группы компенсирующей направленности	56		16	72
21.	Учитель-логопед на логопункте	42		16	58
22.	Учитель-дефектолог	56		16	72
23.	Учитель-сурдопедагог	56		16	72
24.	Тифлопедагог	56		16	72
25.	Старший воспитатель	42		16	58
Категория: служащие					
26.	Делопроизводитель	28	3	16	47
27.	Помощник воспитателя	28		16	44
Категория: рабочие					
28.	Повар	28		16	44
29.	Кухонный рабочий	28		16	44
30.	Кладовщик	28		16	44
31.	Кастелянша	28		16	44
32.	Швея	28		16	44
33.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	28		16	44
34.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28		16	44
35.	Уборщик служебных помещений	28		16	44
36.	Уборщик помещений бассейна	28		16	44
37.	Сторож	28		16	44
38.	Дворник	28		16	44
39.	Курьер	28		16	44
40.	Сторож-вахтер	28		16	44